

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU																																			
TAHUN 2025																																			
KEPALA DINAS TENAGA KERJA																																			
Tujuan 1. Meningkatnya pelayanan publik dan akuntabilitas kinerja 2. Mewujudkan produktivitas ketenagakerjaan yang berbasis kemandirian																																			
Sasaran 1 Meningkatnya Tingkat Partisipasi Tenaga Kerja Indikator : Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)																																			
				indikator tujuan																															
				Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja																															
				Indikator sasaran																															
				- Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)																															
SEKRETARIS DINAS																																			
Sasaran				KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA			KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA			KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN, PELATIHAN & PENINGKATAN PRODUKTIVITAS			KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL & JAMSOSTEK																						
Terlaksananya pelayanan teknis administratif kegiatan dan ketatausahaan yang baik,program rencana kegiatan				Sasaran			Sasaran			Sasaran			Sasaran																						
Indikator				Meningkatnya tenaga kerja berkompeten yang ditempatkan			Meningkatnya kapasitas dan produktivitas tenaga kerja			Meningkatnya kapasitas dan produktivitas tenaga kerja			Terjalinnya hubungan industrial yang baik antara pengusaha dan pekerja																						
1. tercapainya program kerja dan rencana kegiatan				Indikator			Indikator			Indikator			Indikator																						
2. tercapainya inventarisasi ,tabulasi dan statistik program				Persentase Pencari Kerja Yang Ditempatkan			Presentase Peningkatan Tenaga Kerja yang Memiliki Keahlian			Presentase Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja			Persentase Sengketa Pengusaha Dengan Pekerja																						
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN		SUBKOR PERENCANAAN	KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN	SUBKOR I PENEMPATAN TENAGA KERJA	SUBKOR PENGEMBANGAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA	SUBKOR PERLINDUNGAN TENAGA KERJA LUAR NEGERI	SUBKOR KELEMBAGAAN PELATIHAN	SUBKOR PENYELENGGARAAN PELATIHAN	SUBKOR SERTIFIKASI KOMPETENSI	SUBKOR PENGEMBANGAN PELATIHAN PRODUKTIVITAS	SUBKOR PELATIHAN & KONSULTASI PRODUKTIVITAS	SUBKOR PENGUKURAN & ANALISA PRODUKTIVITAS	SUBKOR PENGUPAHAN & JAMSOSTEK	KEPALA SEKSI PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL	SUBKOR PERSYARATAN KERJA																				
Sasaran 1	Sasaran 2	Sasaran	Sasaran	Sasaran	Sasaran	Sasaran	Sasaran	Sasaran	Sasaran	Sasaran	Sasaran	Sasaran	Sasaran	Sasaran	Sasaran 1	Sasaran 2																			
Terlaksananya tata kelola dinas yang baik,menyusun skala prioritas data kebutuhan pegawai	Terlaksananya tata usaha kepegawalan berbasis kinerja	Meningkatnya penyusunan laporan di bidang program dan kegiatan	Terlaksananya penatusahaan keuangan, akuntansi serta verifikasi pembukuan keuangan lingkup Dinas	Terlaksananya penyediaan perluasan kesempatan kerja	Meningkatnya pelayanan penempatan dan perluasan ketenagakerjaan	Terlaksananya perlindungan tenaga kerja luar negeri sesuai peraturan yang berlaku	kelembagaan pelatihan sesuai peraturan yang berlaku	terselenggaranya pelatihan pengembangan produktivitas	Terlaksananya sertifikasi berbasis kompetensi	Terlaksananya pengembangan pelatihan produktivitas sesuai peraturan yang berlaku	Terselenggaranya Pelatihan dan konsultasi bagi perusahaan menengah dan kecil	kegiatan pengukuran dan analisa produktivitas sesuai peraturan yang berlaku	Tersepakatnya angka UMK tahun 2022	Tertanganinya penyelesaian perselisihan hubungan industrial dan pembinaan hubungan industrial sesuai peraturan perundangan yang berlaku	Terjalinnya sinegitas LKS	Terlaksananya peringatan hari buruh																			
Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator																			
Jumlah sarana dan prasarana yang tersedia	Jumlah data kenaikan pangkat,kenaikan gaji berkala,pensiun,pen-gembangan diklat,penerapan disiplin pegawai	tersusunnyadokumen Renstra, SAKIP, LAKIP serta dokumen perencanaan lainnya sebanyak 18 dokumen	Jumlah laporan keuangan jumlah kebutuhan anggaran tidak langsung dan anggaran belanja langsung	Persentase penempatan tenaga kerja	1. Jumlah sertifikat Peningkatan mutu manajemen pelayanan	Persentase tenaga kerja Indonesia di luar negeri	Jumlah lembaga pelatihan di Kota Bekasi	Jumlah penyelenggaraan pelatihan-pelatihan pengembangan produktivitas	Jumlah sertifikat kompetensi yang dikeluarkan	Persentase pelatihan produktivitas	Persentase Perusahaan menengah dan kecil yang mendapat pelatihan dan konsultasi	Persentase produktivitas	1. Jumlah rekomendasi UMK, dan kajian sektor unggulan 2020	Persentase penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Jumlah permasalahan/sengketa a buruh, pelaku usaha melalui musyawarah Tripartit	Jumlah penyelenggaraan peringatan hari buruh tingkat Kota Bekasi																			
					2. Jumlah Pemeliharaan aplikasi AK.I																														
					3. Jumlah Penerbitan Kartu AK.I								2. Jumlah rapat penetapan UMK, Perumusan UMSK																						
Arsiparis Muda				Pengantar Kerja Madya									Instruktur Ahli Madya				Instruktur Ahli Madya			Mediator Hubungan Industrial Madya															
Sasaran				Sasaran									Sasaran				Sasaran			Sasaran															
Terlaksananya kegiatan kearsipan, pembinaan kearsipan, dan pengelolaan arsip menjadi informasi publik				Teranalisnya data antar kerja makro/mikro dan data pendukungnya tingkat nasional									Terlaksananya penguasaan ilmu pengetahuan, metodologi, dan teknik analisis di bidang pelatihan dan pembelajaran kejuruan tertentu				Terlaksananya penguasaan ilmu pengetahuan, metodologi, dan teknik analisis di bidang pelatihan dan pembelajaran kejuruan tertentu			Terciptannya Sistem, metode, teknik hubungan industrial dan penyelesaian perselisihan agar dapat memenuhi tuntutan perkembangan dan perubahan situasi serta kondisi ketenagakerjaan baik pada lingkup sektoral, regional nasional maupun internasional															
Indikator				Indikator									Indikator				Indikator			Indikator															
Jumlah arsip dinas sebanyak 1932 dokumen				Jumlah data antar kerja makro/mikro tingkat nasional sebanyak									Jumlah Tenaga Kerja yang dilatih sebanyak 20 dokumen				Jumlah Tenaga Kerja yang dilatih sebanyak 20 dokumen			Jumlah kasus yang termediasi sebanyak 243 dokumen															
													Pengantar Kerja Madya																						
													sasaran																						
													Menyusun Rencana Pelatihan																						
				Pengantar Kerja Madya									Instruktur Ahli Pertama				Instruktur Ahli muda			Mediator Hubungan Industrial Madya															
Sasaran				Sasaran									Sasaran				Sasaran			Sasaran															
Teranalisnya data antar kerja makro/mikro dan data pendukungnya tingkat nasional				Terlaksananya penguasaan ilmu pengetahuan, metodologi, dan teknik analisis di bidang pelatihan dan pembelajaran kejuruan tertentu									Terlaksananya penguasaan ilmu pengetahuan, metodologi, dan teknik analisis di bidang pelatihan dan pembelajaran kejuruan tertentu				Terlaksananya penguasaan ilmu pengetahuan, metodologi, dan teknik analisis di bidang pelatihan dan pembelajaran kejuruan tertentu			Terciptannya Sistem, metode, teknik hubungan industrial dan penyelesaian perselisihan agar dapat memenuhi tuntutan perkembangan dan perubahan situasi serta kondisi ketenagakerjaan baik pada lingkup sektoral, regional nasional maupun internasional															
Indikator				Indikator									Indikator				Indikator			Indikator															
Jumlah data antar kerja makro/mikro tingkat nasional sebanyak				Jumlah Tenaga Kerja yang dilatih sebanyak 20 dokumen									Jumlah Tenaga Kerja yang dilatih sebanyak 20 dokumen				Jumlah Tenaga Kerja yang dilatih sebanyak 20 dokumen			Jumlah kasus yang termediasi sebanyak 243 dokumen															
				Pengantar Kerja Ahli Muda									Instruktur Ahli Pertama							Mediator Hubungan Industrial Madya															
Sasaran				Sasaran																Sasaran															
Tersampainya informasi tentang pasar kerja kepada calon tenaga kerja				Terlaksananya penguasaan ilmu pengetahuan, metodologi, dan teknik analisis di bidang pelatihan dan pembelajaran kejuruan tertentu																Terciptannya Sistem, metode, teknik hubungan industrial dan penyelesaian perselisihan agar dapat memenuhi tuntutan perkembangan dan perubahan situasi serta kondisi ketenagakerjaan baik pada lingkup sektoral, regional nasional maupun internasional															
Indikator				Indikator																Indikator															
Persentase penempatan tenaga kerja sebanyak 61,15%				Jumlah Tenaga Kerja yang dilatih sebanyak 20 dokumen																Jumlah kasus yang termediasi sebanyak 243 dokumen															
				Pengantar Kerja Ahli Muda																Mediator Hubungan Industrial Muda															
Sasaran				Sasaran																Sasaran															
Tersampainya informasi tentang pasar kerja kepada calon tenaga kerja																				Terlaksananya pelayanan (Pengoreksian) pengesahan Peraturan Perusahaan (PP),Pelayanan (pengoreksian) Perjanjian Kerja Bersama (PKB), Perselisihan Hubungan Industrial dengan melakukan mediasi, Membuat Anjuran dan Risalah mediasi sesuai dengan peraturan yang berlaku agar terwujudnya hubungan mediator yang baik															
Indikator				Indikator																Indikator															
Persentase penempatan tenaga kerja sebanyak 61,15%																				Jumlah kasus yang termediasi sebanyak 972 dokumen															
				Pengantar Kerja Pertama																Mediator Hubungan Industrial Muda															
Sasaran				Sasaran																Sasaran															
Terlaksananya pelayanan antar kerja																				Terlaksananya pelayanan (Pengoreksian) pengesahan Peraturan Perusahaan (PP),Pelayanan (pengoreksian) Perjanjian Kerja Bersama (PKB), Perselisihan Hubungan Industrial dengan melakukan mediasi, Membuat Anjuran dan Risalah mediasi sesuai dengan peraturan yang berlaku agar terwujudnya hubungan mediator yang baik															
Indikator				Indikator																Indikator															
Jumlah pencari kerja sebanyak 23.000																				Jumlah kasus yang termediasi sebanyak 972 dokumen															
Analisis Rencana Program dan Kegiatan	Analisis Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan	Bendahara	Analisis Penempatan Tenaga Kerja	Pengadministrasi Umum	Analisis Tenaga Kerja	PENGOLAH BAHAN PERENCANAAN KETENAGAAN	Pengadministrasi Umum	Analisis Kompetensi dan Kualifikasi Ketenagaaan	Analisis Tenaga Kerja	Pengadministrasi Umum	Analisis Tenaga Kerja	Analisis Tenaga Kerja	Analisis Tenaga Kerja	Pengadministrasi Umum																					
Sasaran	Sasaran	Sasaran	Sasaran	Sasaran	Sasaran	Sasaran	Sasaran	Sasaran	Sasaran	Sasaran	Sasaran	Sasaran	Sasaran	Sasaran																					
Tercapainya program dan kegiatan sub bagian umum dan kepegawaian	Teranalisnya dokumen perencanaan yang baik	Terkelolanya penerimaan, pengeluaran dan pembukuan terkait transaksi keuangan	Teranalisnya penempatan tenaga kerja	Terkelolanya dokumen administrasi seksi pengembangan dan perluasan kesempatan kerja	Teranalisnya tenaga kerja Indonesia di luar negeri	Terolahnya bahan perencanaan ketenagaan pada seksi kelembagaan pelatihan	Terkelolanya administrasi dokumen pada seksi penyelenggaraan pelatihan	Teranalisnya kebutuhan sertifikasi bagi peserta pelatihan dan tenaga kerja	Teranalisnya kebutuhan pelatihan tenaga kerja	Terkelolanya dokumen administrasi sesuai prosedur pada seksi pelatihan dan konsultasi produktivitas	Teranalisnya kebutuhan pelatihan tenaga kerja	Teranalisnya kebutuhan pelatihan tenaga kerja	Teranalisnya UMK dan Jamsostek	Teranalisnya hubungan industrial yang baik	Terkelolanya dokumen administrasi pada seksi persyaratan kerja																				
Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator	Indikator																				
Jumlah rencana program dan kegiatan sub bagian umum dan kepegawalan sebanyak 326 dokumen	Jumlah bahan analisa dokumen perencanaan sebanyak 301 dokumen	Jumlah SPM, SPP-LS Pengadaan Barang dan Jasa, SPP-UP, SPP-GU, SPP-TU, SPP-LS Gaji dan tunjangan aparatur serta penghasilan lainnya sebanyak 314 dokumen	Jumlah bahan analisa penempatan tenaga kerja sebanyak 199 dokumen	Jumlah dokumen administrasi pada seksi pengembangan dan perluasan kesempatan kerja sebanyak 265 dokumen	Jumlah tenaga kerja Indonesia di luar negeri sebanyak 56 dokumen	Jumlah bahan perencanaan ketenagaan pada seksi kelembagaan pelatihan sebanyak 289 dokumen	Jumlah dokumen administrasi pada seksi penyelenggaraan pelatihan sebanyak 265 dokumen	Jumlah sertifikat pelatihan sebanyak 575 dokumen	Jumlah pencari kerja dikota bekasi sebanyak 138 dokumen	Jumlah dokumen administrasi seksi pelatihan dan konsultasi produktivitas sebanyak 209 dokumen	Jumlah pencari kerja dikota bekasi sebanyak 326 dokumen	Jumlah bahan analisa UMK dan Jamsostek sebanyak 260 dokumen	Jumlah kasus perselisihan industrial sebanyak 187 dokumen	Jumlah bahan dokumen pada seksi persyaratan kerja sebanyak 209 dokumen																					
Pengelola Data Administrasi dan Verifikasi	Pengadministrasi Umum	Pengadministrasi Keuangan	Analisis Penempatan Tenaga Kerja		Pengadministrasi Umum	Pengadministrasi Umum			Analisis Tenaga Kerja			Pengadministrasi Umum																							
Sasaran	Sasaran	Sasaran	Sasaran		Sasaran	Sasaran			Sasaran			Sasaran																							

PENGANTAR KERJA MUDA

INSTRUKTUR AHLI PERTAMA

Sasaran

Sasaran
Pelayanan dan pembinaan serta pengembangan pelatihan sesuai pnc

Indikator

Indikator

Terkelolanya dokumen kegiatan dan urusan administrasi pegawai	terkelolanya dokumen administrasi perencanaan	Tertatanya laporan keuangan	Teranalisnya penempatan tenaga kerja
Indikator	Indikator	Indikator	Indikator
Jumlah dokumen kegiatan dan urusan administrasi pegawai sebanyak 296 dokumen	Jumlah bahan dokumen perencanaan sebanyak 376 dokumen	Jumlah bahan laporan keuangan sebanyak 310 dokumen	Jumlah bahan analisa penempatan tenaga kerja sebanyak 198 dokumen
Pengadministrasi Sarana dan Prasarana			Pengadministrasi Umum
Sasaran			Sasaran
Terkelolanya persediaan dinas			Terkelolanya administrasi dokumen pada seksi penempatan tenaga kerja
Indikator			Indikator
Jumlah dokumen persediaan sebanyak 133 dokumen			Jumlah bahan dokumen administrasi pada seksi penempatan tenaga kerja sebanyak 209 dokumen
Jumlah aset dinas sebanyak 133 dokumen			
Pengadministrasi Kepegawaian			
Sasaran			
Terkelolanya administrasi kepegawaian dinas tenaga kerja			
Indikator			
Sasaran			
Terkelolanya administrasi dokumen surat menyurat			
Indikator			

Terkelolanya administrasi dokumen pada seksi perlindungan tenaga kerja luar negeri	Terkelolanya administrasi dokumen pada seksi kelembagaan pelatihan
Indikator	Indikator
Jumlah dokumen administrasi pada seksi perlindungan tenaga kerja luar negeri sebanyak 133 dokumen	Jumlah bahan dokumen administrasi pada seksi kelembagaan pelatihan sebanyak 265 dokumen

Teranalisnya kebutuhan pelatihan tenaga kerja
Indikator
Jumlah pencari kerja dikota bekasi sebanyak 138 dokumen
Pengolah bahan Perencanaan Ketenagaan
Sasaran
Terlaksananya pengumpulan, pendokumentasian/penginput an dan pengolahan bahan perencanaan ketenagaan
Indikator
Jumlah bahan perencanaan ketenagaan sebanyak 372 dokumen

Terkelolanya administrasi dokumen pada seksi pengupahan dan jamsostek
Indikator
Jumlah bahan dokumen administrasi pada seksi pengupahan dan jamsostek sebanyak 376 dokumen

Mengetahui,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA

WITTA DEWACI



Drs. ASEP GUNAWAN, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 1962050119802031001

