INDIKATOR KINERJA INDIVIDU TAHUN 2026

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Dr. Ariel Maulana, S.T., M.M
(PTL Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia)

- Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik yang Prima Menuju Tata Kelola Manajemen ASN yang Profesional
  - Indeks MPR Management ASN
  - Indeks Profesionalitas ASN
- Terselenggaranya tugas pokok dan fungsi BKPSDM meliputi urusan kesekretariatan, administrasi dan pengembangan karir operator, penilaian Kinerja operator dan pengembangan kompetensi operator secara optimal
  - Jumlah dokumen pelaksanaan tugas pokok dan fungsi BKPSDM secara optimal
- Terlaksananya gaji BKPSDM tiap bulan secara akuntabel
  - Persentase capaian anggaran BKPSDM yang terlaksana secara akuntabel

---

Nereng Widiastuyati, S.Ikn., M.Si
(Kepala Bidang Administrasi dan Pengembangan Karir Operator)

- Meningkatnya Kualitas Layanan Administrasi Kepegawaian
  - Nilai Layanan administrasi kepegawaian bernilai baik
- Terselenggaranya Manajemen Operator Sipil Negara yang Berkualitas, Profesional, Netral, Sejahtera dan akuntabel melalui penerapan NSPK Manajemen ASN secara konsisten dan berkelanjutan
  - Nilai implementasi perencanaan dan penetapan kebutuhan, pengadaan, pengangkatan, penempatan, pengembangan karier, mutasi, pemindahan, pemisahan hari kerja, pensiun dan pemberhentian ASN pada Indeks MPR Management ASN
- Tugas pokok dan fungsi Urusan pengadaan, penilaian dan administrasi kepegawaian terintegrasi dengan sistem informasi kepegawaian secara optimal dan akurat melalui dukungan SIMPEG yang terkelola secara optimal
  - Jumlah laporan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi urusan pengadaan, penilaian dan administrasi kepegawaian terintegrasi dengan sistem informasi kepegawaian secara optimal dan akurat
- Anggaran urusan pengadaan, penilaian dan administrasi kepegawaian terintegrasi dengan sistem informasi kepegawaian secara optimal dan akurat melalui dukungan SIMPEG yang terkelola secara akuntabel
  - Persentase capaian anggaran SIMPEG yang terkelola secara akuntabel

Sri Wahyuni, S.E., M.Si
(Kepala Bidang Penilaian Kinerja Operator)

- Terwujudnya Manajemen Operator Sipil Negara yang Berkualitas, Profesional, Netral, Sejahtera dan akuntabel melalui penerapan NSPK secara konsisten dan mudah konsisten dan berkelanjutan
  - Nilai Dimensi Kinerja dan Dimensi Disiplin pada Indeks Profesionalitas ASN
- Meningkatnya Kinerja dan Disiplin ASN
  - Nilai Dimensi Kinerja dan Dimensi Disiplin pada Indeks Profesionalitas ASN
- Tugas Pokok dan Fungsi bidang Penilaian Kinerja Operator yang terkelola secara optimal
  - Jumlah laporan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi bidang Penilaian Kinerja Operator
- Anggaran bidang Penilaian Kinerja Operator yang terkelola secara akuntabel
  - Persentase capaian anggaran yang terkelola secara akuntabel

Yanti Binsarly, S.IP., M.M
(Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Operator)

- Meningkatnya Kualitas dan Kompetensi ASN
  - Nilai Dimensi Kualitas dan Dimensi Kompetensi pada Indeks Profesionalitas ASN
- Tugas pokok dan fungsi bidangpengembangan kompetensi operator yang terkelola secara optimal
  - Jumlah laporan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Bidang Pengembangan Kompetensi Operator
  1. Jumlah dokumen pelaksanaan kegiatan peningkatan kapasitas kinerja ASN;
  2. Jumlah dokumen pengelolaan dokumen di Jumlah
  3. Jumlah dokumen pengelolaan pendidikan lanjutan bagi ASN;
  4. Jumlah dokumen hasil koordinasi dan kerjasama pelaksanaan diklat;
  5. Jumlah dokumen hasil koordinasi dan kerja sama pelaksanaan diklat jabatan fungsional
- Anggaran bidangpengembangan kompetensi ASN yang terkelola secara akuntabel

Dra. Ivet Dilawati, M.Si
(Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia)

- Meningkatnya ketertiban penerimaan pegawai daerah dengan prengganggapan
  - Persentase ketertiban penerimaan pegawai daerah dengan prengganggapan
- Meningkatnya Nilai Indeks Profesionalitas ASN (IP ASN) Pemerintah Daerah
  - Indeks Profesionalitas Operator Sipil Negara (IP ASN) Pemerintah Daerah
- Meningkatnya pengelolaan barang milik daerah yang akuntabel
  - Persentase pengelolaan barang milik daerah yang akuntabel
- Tugas pokok dan fungsi kesekretariatan yang meliputi kesiapsiagaan dan keuangan yang terkelola secara optimal
  - Jumlah laporan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi kesekretariatan
- Meningkatnya Capaian Kinerja keuangan pemerintah daerah
  - Persentase capaian kinerja keuangan pemerintah daerah

Ivet Marjani, S.Ikn, M.Si
(Analis Sumber Daya Manusia Operator ANI Muda)

- Laporan hasil evaluasi sistem informasi kepegawaian
  - Jumlah laporan hasil pengelolaan sistem informasi kepegawaian
- Dokumen pemanggunganaiklan Sub Kegiatan koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK yang terkelola secara optimal
  - Jumlah dokumen pelaksanaan kegiatan koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK
- Dokumen pemanggunganaiklan anggaran sub kegiatan koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK
  - Jumlah laporan pengelolaan anggaran sub kegiatan koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK
- Penerbitan SK Pendeminitian ASN Kelas Ahli tahun 2026
  - Jumlah laporan Pendeminitian ASN Kelas Ahli tahun 2026
- Dokumen usulan upaya hukum atas sengketa PNS dan kesetidaks-senaan
  - Jumlah laporan hasil verifikasi dan validasi dokumen usulan upaya dikan
- Terlaksananya direktif pimpinan yang ditindaksuaikan secara tertimbang yang berlaku
  - Jumlah laporan direktif pimpinan yang ditindaksuaikan secara tertimbang yang berlaku
- Laporan Pelaksanaan Verifikasi Peserta Upaya Pengusaian Ujian pengetahuan cpnsd
  - Jumlah laporan Verifikasi Peserta Ujian Pengusaian Ujian pengetahuan cpnsd
- Laporan Pelaksanaan Mutasi dan Promosi ASN
  - Laporan Pelaksanaan Mutasi dan Promosi ASN

Dedik Wahidin Nur, S.Sos
(Analis Sumber Daya Manusia Operator ANI Muda)

- Dokumen pemanggunganaiklan Sub Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian yang akuntabel
  - Jumlah dokumen pemanggunganaiklan Sub Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian yang akuntabel
- Penerbitan Kepatuhan Pencatatan Data Gelar yang terkelola secara sistematis
  - Jumlah laporan hasil pencatatan Data Gelar yang terkelola secara sistematis
- Laporan administrasi keuangan sub kegiatan koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK yang akuntabel
  - Jumlah laporan administrasi keuangan sub kegiatan koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK yang akuntabel
- Laporan administrasi keuangan sub kegiatan pengelolaan sistem informasi kepegawaian yang akuntabel
  - Jumlah laporan administrasi keuangan sub kegiatan pengelolaan sistem informasi kepegawaian yang akuntabel
- Laporan Pelaksanaan Kenaikan Pangkat
  - Laporan Pelaksanaan Kenaikan Pangkat
- Laporan Pelaksanaan Pensiun PNS yang terkelola secara optimal
  - Laporan Pelaksanaan Pensiun PNS yang terkelola secara optimal

Rama Mardatunyah, S.IP, M.M
(Analis Sumber Daya Manusia Operator ANI Muda)

- Laporan Pelaksanaan Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian yang terkelola secara optimal
  - Jumlah laporan hasil pengelolaan sistem informasi kepegawaian
- Dokumen pemanggunganaiklan Sub Kegiatan koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK
  - Jumlah dokumen pelaksanaan kegiatan koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK
- Laporan administrasi keuangan sub kegiatan koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK yang terkelola secara akuntabel
  - Jumlah laporan hasil administrasi dan validasi dokumen usulan usulan dikan
- Laporan hasil pencatatan Data Gelar yang terkelola secara sistematis
  - Jumlah laporan hasil pencatatan Data Gelar yang terkelola secara sistematis
- Terlaksananya direktif pimpinan yang ditindaksuaikan secara tertimbang yang berlaku
  - Jumlah laporan direktif pimpinan yang ditindaksuaikan secara tertimbang yang berlaku
- Laporan Pelaksanaan Mutasi dan Promosi ASN
  - Laporan Pelaksanaan Mutasi dan Promosi ASN

Marina Ratyana, S.Ikn, M.Psi
(Analis Sumber Daya Manusia Operator ANI Muda)

- Penerbitan Surat Izin Belajar dan Penerbitan Persetujuan Ikatan Dinas
  - Jumlah Laporan Penerbitan Surat Izin Belajar dan Persetujuan Ikatan Dinas
- Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Kinerja ASN melalui aplikasi SIMPEG
  - Jumlah Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Kinerja ASN melalui aplikasi SIMPEG
  1. Jumlah laporan penerbitan Surat Izin dan Surat Persetujuan Pemeriksaan Pelaksanaan Kinerja ASN melalui aplikasi SIMPEG
  2. Jumlah Regulasi yang ditindaksuaikan.

Rina Purnawanti, S.AP
(Analis Sumber Daya Manusia Operator ANI Muda)

- Laporan Tim Penangangan dan Pembinaan Disiplin
  - Jumlah Laporan Tim Penangangan dan Pembinaan Disiplin
- Laporan Penganalisa dan Pengendalian Disiplin Aparatur pada 12 Perangkat Daerah
  1. Jumlah Dokumen SOP yang ditetapkan
  - Jumlah Laporan Penganalisa dan Pengendalian Disiplin Aparatur pada 12 Perangkat Daerah
  2. Jumlah Dokumen SOP yang ditetapkan
- Laporan Capaian Anggaran Bidang Penilaian Kinerja ASN Tahun Anggaran 2026
  - Jumlah Capaian Anggaran Bidang Penilaian Kinerja ASN Tahun Anggaran 2026

Dewi Sudiwati, S.Ikn
(Analis Sumber Daya Manusia Operator ANI Muda)

- Penerbitan surat Keterangan Gaji Berkala (KGB) bagi PNS yang terkelola secara sistematis melalui aplikasi SIAP
  - Jumlah Laporan surat Keterangan Gaji Berkala (KGB) bagi PNS yang terkelola secara sistematis melalui aplikasi SIAP
- Laporan hasil Uji Kompetensi Teknis (UKT) yang terkelola secara optimal
  1. Jumlah Laporan hasil uji kompetensi teknis (UKT) yang terkelola secara optimal
  2. Jumlah Dokumen SOP yang ditetapkan
- Laporan Anggaran Bidang Pengembangan Kompetensi Operator yang terkelola secara optimal
  - Jumlah Laporan Pertanggungjawaban Anggaran Bidang Pengembangan Kompetensi Operator yang terkelola secara optimal

---

Dwi Wahyu Nur Zahra, S.Tr.IP, MKP
(Penata Laporan Operational)

- Kidsway BSN dengan mencetaskan sebagai dasar penilaian TPP ASN
  - Terbangunnya tim kerja manajemen kinerja ASN yang berfungsi sebagai pengelola, atur proses pengajian, serta dukungan sistem aplikasi yang mengintegrasikan
- Laporan Tim Penganalisa dan Pengendalian Disiplin Aparatur pada 12 Perangkat Daerah
  1. Jumlah Dokumen Hasil Pengetahan Data Kinerja pada Sumber-Y dan SIMPEER.
  - Laporan Penganalisa dan pengendalian Disiplin Aparatur pada 12 Perangkat Daerah
  2. Jumlah Regulasi yang ditetapkan.
- Laporan Rekapitulasi Pendaftar Cuti Aparatur Sipil Negara yang Terkelola secara sistematis melalui aplikasi SIAP
  - Laporan Pengawasan dan Pengendalian Cuti Aparatur Sipil Negara yang Terkelola secara sistematis melalui aplikasi SIAP

Neniewati Pratiwiyu, SE., MM
(Analis Sumber Daya Manusia Operator ANI Muda)

Siti Maiyah, S.AP, M.A
(Analis Sumber Daya Manusia Operator ANI Muda)

- Laporan hasil pembacaan Piagam Penghargaan Satyalancana Karya Satya
  - Laporan Pengusulan dan Pemberian Piagam Penghargaan Satyalancana Karya Satya

Ika Maulani, S.AP, M.A
(Analis Sumber Daya Manusia Operator ANI Muda)

- Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja ASN Berbasis Digital yang Terkelola Secara Optimal
  - Laporan administrasi Monitoring dan Evaluasi Penilaian Kinerja ASN Berbasis Digital yang Terkelola Secara Optimal
- Laporan Pelaksanaan Pengelolaan Sistem Informasi Kinerja ASN Berbasis Digital yang Terkelola Secara Optimal
  - Jumlah Laporan Pelaksanaan Pengelolaan Sistem Informasi