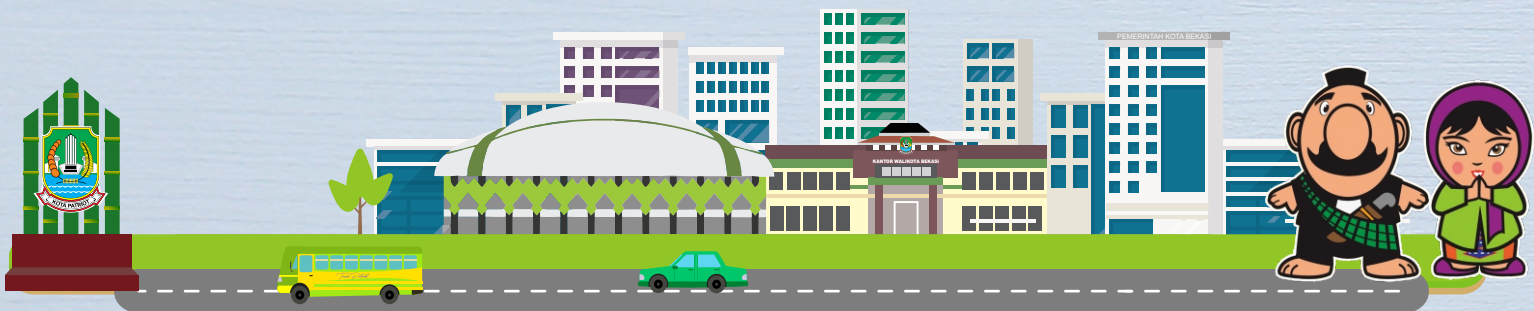




**PEMERINTAH KOTA BEKASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

**RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA
TAHUN 2026**



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena berkat Rahmat dan Hidayah-Nya dapat menyelesaikan Rencana Kerja (RENJA) Tahun Anggaran 2026 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi. Renja ini merupakan pedoman bagi pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi harus mampu menyusun perencanaan dengan baik, sehingga Renja Tahun 2026 dapat di optimalkan guna tercapainya manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN) sesuai Undang-undang (UU) Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara dan kontribusi terhadap pencapaian visi dan misi kepala daerah terpilih Tahun 2025-2029.

Semoga Renja Tahun 2026 ini, dapat lebih memacu gerak dan langkah ASN di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi khususnya dan pada umumnya ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Bekasi untuk lebih meningkatkan kinerja yang lebih baik di masa yang akan datang sesuai dengan amanah dan tugas fungsinya.

Bekasi, 08 September 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia,



Dr. Arief Maulana, S.T., M.M
Pembina Utama Muda, IV/c
Nip. 19711013 199703 1 004

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Landasan Hukum	2
1.3 Maksud dan Tujuan.....	5
1.4 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA TAHUN LALU.....	7
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2025 dan Capaian Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun 2025-2029.....	7
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi.....	29
2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi.....	35
2.4 Review Terhadap Awal RKPD.....	36
2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.....	51
BAB III TUJUAN DAN SASARAN.....	51
3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional.....	51
3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi.....	52
3.3 Program dan Kegiatan.....	53
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BEKASI.....	63
BAB V PENUTUP.....	71

DAFTAR TABEL

No Tabel	Uraian	Hal
1.1	Hubungan Dokumen Renja dengan Dokumen Renja K/L	1
2.1	Dokumen Anggaran Satuan Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun Anggaran 2025.	7
2.2	Capaian Keberhasilan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan	11
2.3	Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja dan Pencapaian Renstra Perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Sampai dengan Tahun 2025.....	19
2.4	Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi.....	31
2.5	Rekapitulasi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Berdasarkan Pendidikan.....	33
2.6	Rekapitulasi ASN Berdasarkan Jenis Kelamin	33
2.7	Review Terhadap Awal RKPD Tahun 2026 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi.....	37
2.8	Usulan Program dan Kegiatan dari para Pemangku Kepentingan Tahun 2025.....	51
3.1	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun 2025 – 2029	53
3.2	Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2026 dan Prakiraan Maju Tahun 2027 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi..	55
4.1	Rencana Program, Kegiatan, Indikator Program, Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi.....	63

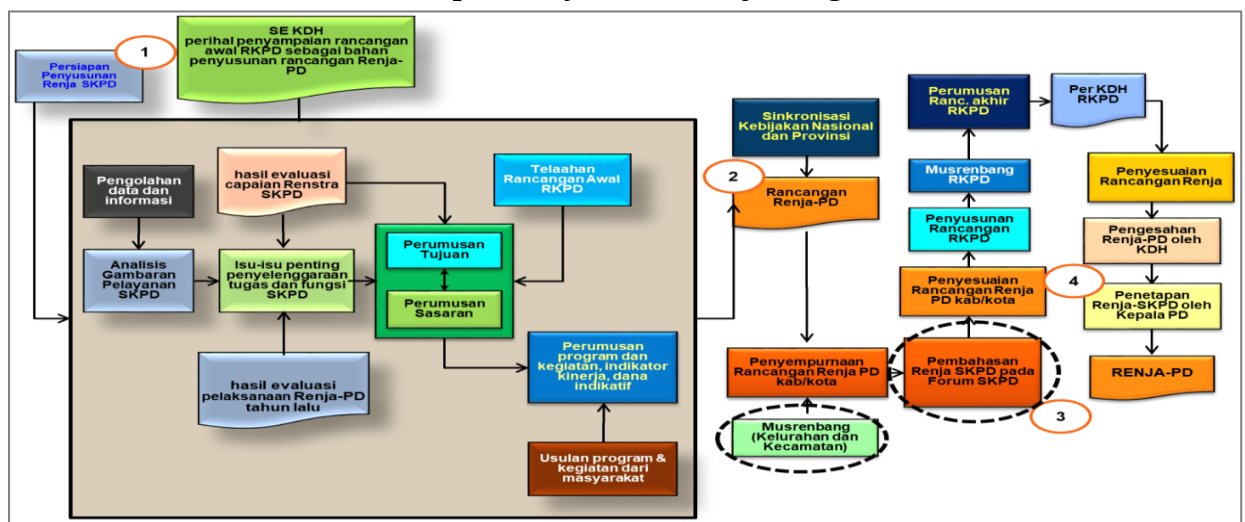
BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah merupakan dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun, yang memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi setiap Perangkat Daerah. Penyusunannya berpedoman pada Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD). Amanat Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional yaitu setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD) wajib menyusun Renja sebagai pedoman kerja selama periode 1 (satu) tahun dan berfungsi untuk menerjemahkan perencanaan strategis lima tahunan ke dalam perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional. Hal tersebut ditegaskan kembali dalam Peraturan Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, yang dalam pasal 15 Ayat (1) mengamatkan bahwa "Perangkat Daerah menyusun Renstra Perangkat Daerah dan Renja Perangkat Daerah".

Diagram 1.1
Keterkaitan Tahapan Penyusunan Renja dengan RKPD



Proses penyusunan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi mengacu pada RKPD Kota Bekasi. Oleh karena itu penyusunan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dikerjakan secara simultan/paralel dengan penyusunan RKPD Tahun 2026. Selain itu juga dengan mempertimbangkan hasil evaluasi terhadap Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2024, target kinerja tahun 2026 dalam Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025-2029 yang memiliki daya ungkit terhadap Visi Kota Bekasi yaitu **“Kota Bekasi yang Nyaman dan Sejahtera”** serta Misi **“Mengembangkan kolaborasi strategis dan dukungan penguatan manajemen pemerintahan kota yang mendorong Kota Bekasi sebagai kota bertaraf internasional yang keren”**, yang merupakan Visi, Misi dan Program Prioritas Wali Kota dan Wakil Wali Kota terpilih periode Tahun 2025-2029.

Sejalan dengan diberlakukannya Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Pemerintah Daerah dan diterbitkannya Peraturan Pemerintah Nomor 18 tahun 2016 tentang Perangkat Daerah, Pemerintah Kota Bekasi terus berupaya dan bertekad untuk mewujudkan pemerintahan yang baik (*Good Governance*). Salah satu implementasi dari peraturan tersebut yakni kebijakan penyederhanaan birokrasi berdasarkan Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2021 serta Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 68 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi serta Tata Kerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi perlu dilakukan penyesuaian sebagaimana yang diatur dalam Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 105 Tahun 2021 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi serta Tata Kerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi.

1.2. Landasan Hukum.

- a. Undang-Undang Nomor 9 Tahun 1996 tentang Pembentukan Kotamadya Daerah Tingkat II Bekasi;
- b. Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2002 tentang Komisi Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi;
- c. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara;

- d. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- e. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang;
- f. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara;
- g. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
- h. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
- i. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
- j. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
- k. Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah;
- l. Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2025-2029 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2025 Nomor 19);
- m. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 67 Tahun 2011 tentang Perubahan Atas Permendagri Nomor 15 Tahun 2008 tentang Pedoman Umum Pengarusutamaan Gender di Daerah;
- n. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
- o. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi

- Pemerintahan Daerah;
- p. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
 - q. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 Tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah;
 - r. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 900.1.15.5-3406 Tahun 2024 tentang Perubahan Kedua Atas Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
 - s. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 13 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) 2025-2045 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2024 Nomor 13);
 - t. Peraturan Daerah Kota Bekasi Nomor 06 Tahun 2016 tentang Urusan Pemerintahan yang Menjadi Kewenangan Daerah Kota Bekasi;
 - u. Peraturan Daerah Kota Bekasi Nomor 04 Tahun 2021 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Daerah Kota Bekasi Nomor 07 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Bekasi;
 - v. Peraturan Daerah Kota Bekasi Nomor 01 Tahun 2022 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah;
 - w. Peraturan Daerah Kota Bekasi 12 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kota Bekasi Tahun 2025-2045 (Berita Daerah Kota Bekasi Tahun 2024 Nomor 12);
 - x. Peraturan Daerah Kota Bekasi Nomor 10 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Bekasi Tahun 2025-2029 (Berita Daerah Kota Bekasi Tahun 2025 Nomor);
 - y. Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 21 Tahun 2019 tentang Pedoman Pengarusutamaan Gender di Kota Bekasi;
 - z. Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 01.A Tahun 2021 tentang Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Bekasi;
 - aa. Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 105 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi serta Tata Kerja pada Badan Kepegawaian dan

- Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi;
- bb. Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 14 Tahun 2023 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2024-2026 di Lingkungan Pemerintah Daerah Kota Bekasi;
 - cc. Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 53 Tahun 2023 tentang Sistem dan Prosedur Pengelolaan Keuangan Daerah;
 - dd. Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 11 Tahun 2025 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kota Bekasi Tahun 2026 (Berita Daerah Kota Bekasi Tahun 2025 Nomor 11);
 - ee. Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor Tahun 2025 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Daerah Kota Bekasi Tahun 2025-2029 (Berita Daerah Kota Bekasi Tahun 2025 Nomor);
 - ff. Keputusan Wali Kota Bekasi Nomor 060/Kep-694-Org/XII/2021 tentang Uraian Tugas Kelompok Substansi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi.

1.3. Maksud dan Tujuan

A. Maksud

Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi dimaksudkan untuk menyediakan dokumen perencanaan yang memuat tujuan, sasaran, program, kegiatan dan sub kegiatan yang menjadi tolok ukur penilaian kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam melaksanakan tugas dan fungsinya selama kurun waktu 1 (satu) tahun anggaran.

B. Tujuan

Tujuan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun 2026 dalam pedoman kerja dan operasional pada ruang lingkup manajemen kepegawaian, adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan dan kualitas akuntabilitas kinerja instansi pemerintah khususnya aspek kepegawaian dalam rangka memberikan pelayanan prima pada masyarakat;
2. Memberikan gambaran kemampuan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam melaksanakan tujuan dan sasaran pembangunan Kota Bekasi;

3. Menjamin tercapainya penggunaan sumber daya secara efisien, efektif, dan berkelanjutan; dan
4. Menjadi pedoman dalam menyusun Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2026.

1.4. Sistematika Penulisan.

Sistematika penulisan Renja ini dibagi dalam beberapa bab yang dijabarkan lagi kedalam sub bab yaitu :

BAB I. PENDAHULUAN

Gambaran umum penyusunan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia mencakup hal-hal sebagai berikut:

- 1.1. Latar Belakang;
- 1.2. Landasan Hukum;
- 1.3. Maksud dan Tujuan;
- 1.4. Sistematika Penulisan.

BAB II. EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA TAHUN LALU.

Gambaran tentang penilaian terhadap capaian kinerja program dan kegiatan Renja tahun 2024, mencakup hal-hal sebagai berikut:

- 2.1. Evaluasi pelaksanaan Renja tahun lalu dan Capaian Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2024;
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia;
- 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia;
- 2.4. Review Terhadap Awal RKPD;
- 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III. TUJUAN DAN SASARAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BEKASI.

- 3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional;
- 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber

Daya Manusia;

3.3. Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan.

BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA BEKASI

BAB V PENUTUP

BAB II PELAKSANAAN RENCANA KERJA TAHUN LALU 2025

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2025 dan Capaian Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun 2025-2029

Untuk mengetahui pelaksana Renja tahun sebelumnya maka dilakukan pengukuran dan evaluasi kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan cara menghitung menilai atas keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan kebijakan program, kegiatan dan sub kegiatan yang telah ditetapkan.

Berdasarkan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) dan Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran (DPPA) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun Anggaran 2025 terdapat pelaksanaan 2 (Dua) Program, 11 (Sebelas) Kegiatan dan 29 (Dua puluh sembilan) Sub Kegiatan yang dilaksanakan dengan dana yang bersumber dari APBD Kota Bekasi sebesar Rp. 26.208.892.096,-. Anggaran yang direncanakan sebagaimana tersebut, hingga akhir November 2025 telah terealisasi sebesar Rp. 20.821.902.910,- atau sebesar 79.45%. Penyerapan anggaran masih akan terus bertambah hingga batas *cut off* anggaran pada 31 Desember 2025.

Tabel 2.1

Dokumen Anggaran Satuan Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun Anggaran 2025

NO	Uraian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Presentase (%)
1	2	3	4	5
I.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	19.499.681.596	16.703.409.178	85.66
1.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	10.000.000	8.400.000	84.00
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	10.000.000	8.400.000	84.00

NO	Uraian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Presentase (%)
1	2	3	4	5
2.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	17.740.307.000	15.392.095.033	86.76
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	17.730.307.000	15.383.695.033	86.76
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	5.000.000	4.250.000	85.00
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	5.000.000	4.150.000	83.00
3.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	24.000.000	22.000.000	91.67
	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	24.000.000	22.000.000	91.67
4.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	957.949.000	729.381.944	76.14
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	468.310.000	353.529.946	75.49
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	267.898.000	233.290.000	87.08
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	20.000.000	14.254.000	71.27
	Fasilitasi Kunjungan Tamu	25.990.000	14.848.000	57.13
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	125.450.000	66.299.998	52.85
	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	50.301.000	47.160.000	93.76
5.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	157.323.000	136.538.000	86.79
	Pengadaan Mebel	54.379.000	52.400.000	96.36
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	102.944.000	84.138.000	81.73

NO	Uraian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Presentase (%)
1	2	3	4	5
6.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	203.012.596	202.257.488	99.63
	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	40.000.000	40.000.000	100.00
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	163.012.596	162.257.488	99.54
7.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	407.090.000	212.736.713	52.26
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	156.250.000	83.887.198	53.69
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	173.500.000	57.484.515	33.13
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	77.340.000	71.365.000	92.27
II.	Program Kepegawaian Daerah	6.709.210.500	4.118.493.732	61.39
8.	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	575.583.400	471.070.262	81.84
	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	355.954.600	307.854.922	86.49
	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	219.628.800	163.215.340	74.31
9.	Mutasi dan Promosi ASN	862.997.100	457.009.640	52.96
	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	125.975.700	76.372.010	60.62
	Pengelolaan Promosi ASN	737.021.400	380.637.630	51.65
10.	Pengembangan Kompetensi ASN	5.120.562.000	3.100.439.630	60.55

NO	Uraian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Presentase (%)
1	2	3	4	5
	Pengelolaan Assessment Center	250.520.000	173.440.000	69.23
	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	482.050.000	419.011.000	86.92
	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	3.021.912.000	2.088.335.930	69.11
	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	1.366.080.000	419.652.700	30.72
11.	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	150.068.000	89.974.200	59.96
	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	42.615.000	-	0
	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	74.531.000	68.029.700	91.28
	Pembinaan Disiplin ASN	32.922.000	21.944.500	66.66
JUMLAH		26.208.892.096	20.821.902.910	79.45

2.1.1. Capaian Keberhasilan Program

Di bawah ini tabel Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Pencapaian Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia diuraikan dalam tabel 2.3 berikut ini :

Tabel. 2.2
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja dan Pencapaian Renstra
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Sampai Dengan Tahun 2025

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2030	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2025)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2024	Realisasi Renja PD Tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d TW IV 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra 2025 (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA									
		Persentase Keselarasan Perencanaan Perangkat Daerah dengan Penganggaran								
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah									
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen	-	-	-	-	-	-	-
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil	2 Laporan	2 Laporan	2 Laporan	2 Laporan	100%	2 Laporan	2 Laporan	100

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2030	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2025)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2024	Realisasi Renja PD Tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d TW IV 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra 2025 (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11
	Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD								
		Persentase Capaian Kinerja Keuangan Penunjang Urusan								
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah									
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	1792 Orang / Bulan	1644 Orang / Bulan	1515 Orang / Bulan	1515 Orang / Bulan	100%	1622 Orang / Bulan	1622 Orang / Bulan	100
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	100%	1 Laporan	1 Laporan	100
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	1 Laporan	-	-	-	-	1 Laporan	1 Laporan	100
	Administrasi Umum Perangkat Daerah									

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2030	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2025)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2024	Realisasi Renja PD Tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d TW IV 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra 2025 (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	4 Paket	4 Paket	3 Paket	3 Paket	100%	4 Paket	4 Paket	100
	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	3 Paket	3 Paket	2 Paket	2 Paket	100%	2 Paket	2 Paket	100
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	10 Dokumen	10 Dokumen	7 Dokumen	7 Dokumen	100%	10 Dokumen	10 Dokumen	100
	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	12 Laporan	-	-	-	-	12 Laporan	12 Laporan	100
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan	12 Laporan	12 Laporan	12 Laporan	100%	12 Laporan	12 Laporan	100
	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	1 Dokumen	-	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah									
	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	12 Laporan	10 Laporan	7 Laporan	7 Laporan	100%	10 Laporan	10 Laporan	100

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2030	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2025)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2024	Realisasi Renja PD Tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d TW IV 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra 2025 (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	-	12 Laporan	12 Laporan	12 Laporan	100%	6 Laporan	6 Laporan	100
		Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) Perangkat Daerah								
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah									
	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	2 Paket	-	-	-	-	-	-	-
	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	4 Orang	4 Orang	4 Orang	4 Orang	100%	4 Orang	4 Orang	100
	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	63 Orang	-	-	-	-	-	-	-
		Persentase Pengelolaan Barang Milik Daerah yang Akuntabel								
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang									

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2030	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2025)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2024	Realisasi Renja PD Tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d TW IV 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra 2025 (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11
	Urusan Pemerintah Daerah									
	Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	65 Unit	-	28 Unit	28 Unit	100%	31 Unit	31 Unit	100
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	31 Unit	-	26 Unit	26 Unit	100%	6 Unit	6 Unit	100
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah									
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	5 Unit	5 Unit	5 Unit	5 Unit	100%	5 Unit	5 Unit	100
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	13 Unit	14 Unit	13 Unit	13 Unit	100%	13 Unit	13 Unit	100

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2030	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2025)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2024	Realisasi Renja PD Tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d TW IV 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra 2025 (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	62 Unit	62 Unit	82 Unit	82 Unit	100%	62 Unit	62 Unit	100
	Program Kepegawaian Daerah									
		Mutu Layanan Administrasi Kepegawaian Bernilai Baik								
	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN									
	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	2 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100
	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100
	Mutasi dan Promosi ASN									
	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	2 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2030	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2025)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2024	Realisasi Renja PD Tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d TW IV 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra 2025 (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11
	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100
		Nilai Dimensi Kualifikasi dan Dimensi Kompetensi pada Indeks Profesionalitas ASN								
	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN									
	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	95 Orang	88 Orang	56 Orang	56 Orang	100%	-	-	-
	Pengelolaan Assessment Center	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100
	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	36 Orang	10 Orang	18 Orang	18 Orang	100%	14 Orang	14 Orang	100
	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	4 Dokumen	4 Dokumen	100
	Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	1 Dokumen	-	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	3 Dokumen	3 Dokumen	100

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2030	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2023	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target Program dan Kegiatan (Renja PD Tahun 2025)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s.d tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2024	Realisasi Renja PD Tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d TW IV 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra 2025 (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	11
		Nilai Dimensi Kinerja dan Dimensi Disiplin pada Indeks Profesionalitas ASN								
		Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur								
		Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100
		Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	556 Orang	570 Orang	535 Orang	535 Orang	100%	497 Orang	497 Orang	100
		Pembinaan Disiplin ASN	200 Orang	200 Orang	120 Orang	120 Orang	100%	120 Orang	120 Orang	100

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi.

Disusunnya Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2026, guna mengungkit Visi Kota Bekasi yaitu **“Kota Bekasi yang Nyaman dan Sejahtera”** serta Misi **“Mengembangkan kolaborasi strategis dan dukungan penguatan manajemen pemerintahan kota yang mendorong Kota Bekasi sebagai kota bertaraf internasional yang keren”**, yang merupakan Visi, Misi dan Program Prioritas Wali Kota dan Wakil Wali Kota terpilih periode Tahun 2025-2029. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia mempunyai tugas pokok dalam melaksanakan kewenangan desentralisasi, tugas dekonsentrasi dan tugas pembantuan di bidang Kepegawaian Daerah. Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 04 Tahun 2021 tentang Perubahan Ketiga Atas Peraturan Daerah Nomor 07 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Bekasi yang diturunkan ke dalam Peraturan Wali Kota Nomor 105 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi serta Tata Kerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi dalam melaksanakan tugas dan memiliki fungsi sebagai :

- a. Penyusunan peraturan perundang - undangan di bidang kepegawaian;
- b. Perencanaan dan pengembangan kompetensi aparatur;
- c. Penyiapan kebijakan teknis dibidang administrasi aparatur;
- d. Penyelenggaraan pelayanan umum di bidang administrasi aparatur;
- e. Penyiapan dan pelaksanaan pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian Pegawai Negeri Sipil Daerah sesuai dengan peraturan perundang-undangan;
- f. Penyiapan dan penetapan pensiun Pegawai Negeri Sipil Daerah;
- g. Penyiapan penetapan gaji, tunjangan dan kesejahteraan Pegawai Negeri Sipil Daerah sesuai dengan peraturan perundang-undangan;
- h. Pengelolaan sistem informasi kepegawaian daerah dan penyampaian ke Badan Kepegawaian Negara;
- i. Pengolahan urusan Kesekretariatan;
- j. Peningkatan kapasitas dan kapabilitas aparatur.

Pelaksanaan implementasi prioritas tersebut diatas, dalam rangka kebijakan peningkatan pelayanan publik yang berbasis *Good Governance* dan *Clean Government*, kebijakan memperkuat akuntabilitas dan audit kinerja pemerintah daerah guna terselenggaranya sistem *reward* dan *punishment* yang mendorong akselerasi penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan daerah guna memberikan pelayanan kepada aparatur dan masyarakat Kota Bekasi.

Tabel. 2.3
Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi

No	Indikator	Target Renstra						Realisasi Capaian						Proyeksi						Catatan
		Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2027	Tahun 2028	Tahun 2029	Tahun 2030	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2027	Tahun 2028	Tahun 2029	Tahun 2030	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2027	Tahun 2028	Tahun 2029	Tahun 2030	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	Indeks NSPK Manajemen ASN	88,50	88,55	88,60	88,65	88,70	88,75	88,47	-	-	-	-	-	99,97	100	100	100	100	100	-
	Indeks Profesionalitas ASN	81,45	81,51	81,57	81,63	81,69	81,75	84,56	-	-	-	-	-	104	100	100	100	100	100	-

Sejalan dengan Undang-undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara dan kebijakan Reformasi Birokrasi yang ditetapkan oleh pemerintah menghendaki adanya pembaharuan atau perubahan strategis di bidang kelembagaan, ketatalaksanaan dan kepegawaian. Manajemen Kepegawaian sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil yang mencakup perubahan dalam manajemen PNS yang meliputi pendelegasian kewenangan Presiden, kedudukan Jabatan Fungsional (JF), Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT), Penugasan PNS, Pengembangan Kompetensi, Batas Usia Pensiun (BUP) Pejabat Fungsional yang di berhentikan sementara dan ketentuan penyetaraan jabatan akibat dari dari penataan birokrasi, selain itu juga pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia diantaranya :

1. Menginventarisasi jenis pendidikan formal, non formal, perjenjangan dan teknis fungsional;
2. Memberi kesempatan yang lebih besar kepada PNS untuk meningkatkan pengetahuan dan kemampuan melalui pendidikan formal, non formal, struktural dan teknis fungsional sesuai kebutuhan;
3. Melaksanakan secara konsekuen penempatan ASN dalam jabatan sesuai kriteria persyaratan jabatan;
4. Melaksanakan pemutakhiran data dan pembaharuan data ASN dan Non ASN secara kontinue;
5. Melaksanakan pembinaan terhadap ASN dan Non ASN, penjatuhan hukuman disiplin dan pemberian penghargaan kepada ASN dan Non ASN yang berprestasi;
6. Melaksanakan pelayanan manajemen ASN.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi didukung oleh 61 orang pegawai yang terdiri dari 54 orang Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan 7 orang Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK). Jumlah tersebut dialokasikan untuk memberikan layanan kepada seluruh pegawai di lingkup Pemerintah Kota Bekasi yang berjumlah 11.379 yang terbagi antara 8.117 Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan 3.262 orang Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Per Desember 2025 sesuai dengan data Sistem Informasi Aparatur (SIAP) Kota Bekasi.

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi didukung oleh pegawai dengan kualifikasi pendidikan yang didominasi oleh tingkat pendidikan Strata I (S1) dan Magister (S2) dengan jumlah 44 orang, kemudian diikuti oleh tingkat pendidikan Diploma III (D3) dan Diploma IV (D4) dengan jumlah 13 orang, serta disusul tingkat pendidikan SMA dengan jumlah 4 orang. Kondisi tersebut diuraikan pada tabel berikut:

Tabel. 2.5

Rekapitulasi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Berdasarkan Pendidikan

No	Unit Kerja	Jenjang Pendidikan								Jumlah
		SMP	SMA	D1	D3	D4	S1	S2	S3	
1	Kepala Badan	-	-	-	-	-	-	-	-	0
2	Sekretariat	-	4	-	2	3	4	4	-	17
3	Bidang Adap	-	-	-	2	2	5	5	-	14
4	Bidang PKA	-	-	-	1	1	5	6	-	13
5	Bidang Pengkom	-	-	-	-	2	7	8	-	17
Jumlah		-	4	-	5	8	21	23	-	61

Sumber Data : Bidang Administrasi dan Pengembangan Karir Aparatur Tahun 2025

Adapun jumlah ASN yang dilayani oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, antara lain :

Tabel. 2.6

Rekapitulasi ASN Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Unit Organisasi	ASN				Jumlah
		PNS		PPPK		
		L	P	L	P	
1	2	3	4	5	6	7
1	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi	18	36	4	3	61
2	Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Bekasi	24	12	4	5	45

No	Unit Organisasi	ASN				Jumlah
		PNS		PPPK		
		L	P	L	P	
1	2	3	4	5	6	7
3	Badan Pendapatan Daerah Kota Bekasi	9	2	1	-	12
4	Dinas Kepemudaan Dan Olahraga Kota Bekasi	119	78	3	2	202
5	Dinas Kesehatan Kota Bekasi	44	48	1	1	94
6	Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik Dan Persandian Kota Bekasi	32	33	7	7	79
7	Dinas Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Kota Bekasi	9	29	1	-	39
8	Dinas Lingkungan Hidup Kota Bekasi	79	30	2	-	111
9	Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kota Bekasi	25	12	2	-	39
10	Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Bekasi	31	28	-	-	59
11	Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kota Bekasi	114	932	25	267	1338
12	Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Bekasi	19	25	13	14	71
13	Dinas Pendidikan Kota Bekasi	26	18	5	1	50
14	Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Bekasi	14	7	6	4	31
15	Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kota Bekasi	281	38	1	2	322
16	Dinas Perhubungan Kota Bekasi	16	9	-	-	25
17	Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman Dan Pertanahan Kota Bekasi	67	6	202	33	308
18	Dinas Sosial Kota Bekasi	3	19	-	-	22
19	Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi	38	18	3	15	74
20	Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bekasi	998	2326	881	2025	6230
21	Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Bekasi	11	26	2	3	42
22	Badan Perencanaan Pembangunan dan Penelitian Pengembangan Daerah Kota Bekasi	92	17	58	29	196
23	Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kota Bekasi	109	18	-	1	128
24	Dinas Bina Marga dan Sumber Daya Air	50	26	-	-	76
25	Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Bekasi	19	12	11	9	51

No	Unit Organisasi	ASN				Jumlah
		PNS		PPPK		
		L	P	L	P	
1	2	3	4	5	6	7
26	Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Bekasi	55	24	-	1	80
27	Dinas Tata Ruang Kota Bekasi	18	22	-	-	40
28	Inspektorat Daerah Kota Bekasi	58	46	-	1	105
29	Kecamatan Bantargebang Kota Bekasi	38	11	-	-	49
30	Kecamatan Bekasi Barat Kota Bekasi	35	17	19	16	87
31	Kecamatan Bekasi Selatan Kota Bekasi	29	17	-	1	47
32	Kecamatan Bekasi Timur Kota Bekasi	28	22	1	-	51
33	Kecamatan Bekasi Utara Kota Bekasi	48	24	1	-	73
34	Kecamatan Jatiasih Kota Bekasi	46	18	4	51	119
35	Kecamatan Jatisampurna Kota Bekasi	40	14	-	-	54
36	Kecamatan Medansatria Kota Bekasi	22	16	1	1	40
37	Kecamatan Mustikajaya Kota Bekasi	26	11	-	0	37
38	Kecamatan Pondok Melati Kota Bekasi	38	12	-	1	51
39	Kecamatan Pondokgede Kota Bekasi	34	6	2	-	42
40	Kecamatan Rawalumbu Kota Bekasi	26	16	3	-	45
41	Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Bekasi	167	373	-	-	540
42	RSUD dr. Chasbullah Abdulmadjid Kota Bekasi	182	8	8	8	206
43	Sekretariat Daerah Kota Bekasi	90	100	70	64	324
44	Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat	28	21	-	-	49
Jumlah		3257	3257	4583	1342	2563

Sumber Data : Bidang Administrasi dan Pengembangan Karir Aparatur Tahun 2025

2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam rangka pelaksanaan reformasi birokrasi dan mewujudkan Visi dan Misi pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Bekasi Tahun 2025 - 2029, memiliki beberapa isu-isu penting diantaranya :

1. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara menjadi pedoman penyelenggaraan Manajemen ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Bekasi;
2. Sistem penyelenggaraan manajemen ASN berbasis sistem merit di lingkungan Pemerintah Kota Bekasi berdasarkan pada Permenpan RB Nomor 40 Tahun 2018 tentang Pedoman Sistem Merit Dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara;
3. Optimalisasi pelaksanaan pembinaan dan penegakkan disiplin ASN berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil;
4. Pemenuhan Hak Peningkatan Kompetensi ASN;
5. Optimalisasi kesejahteraan aparatur sesuai peraturan perundang-undangan;
6. Optimalisasi kinerja aparatur melalui penilaian prestasi kerja (SKP) yang mengacu pada Permenpan RB Nomor 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara;
7. Penyesuaian Jabatan Pejabat Administrasi ke dalam Jabatan Fungsional melalui Penyesuaian/*Inpassing* berdasarkan Permenpan RB Nomor 17 Tahun 2021 tentang Penyetaraan Jabatan Administrasi ke dalam Jabatan Fungsional.
8. Penyesuaian mekanisme sistem kerja yang mengacu Permenpan RB Nomor 7 Tahun 2022 tentang Sistem Kerja pada Instansi Pemerintah Untuk Penyederhanaan Birokrasi.

2.4. Review Terhadap Awal RKPD

Dalam rangka meningkatnya profesionalisme aparatur menuju pemerintahan yang akuntabel yang pada tingkat perwujudannya memerlukan sumber daya yang kompeten dan profesional dalam pelayanan publik sesuai kebutuhan masyarakat dan peraturan perundang-undangan yang berlaku dilandasi oleh kecerdasan emosional dan spiritual diperlukan tersedianya sumber daya aparatur yang bertanggung jawab tepat fungsi dan tepat posisi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Review terhadap RKPD dimaksudkan untuk membandingkan antara rumusan hasil identifikasi kebutuhan program dan kegiatan berdasarkan analisis kebutuhan yang telah mempertimbangkan kinerja pencapaian target dan prioritas program dan kegiatan serta pagu indikatif Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Maka dari itu, disusunlah review terhadap RKPD yang dijabarkan pada tabel berikut ini :

Tabel 2.7
Review Terhadap Awal RKPD Tahun 2026
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi

No.	RENCANA AWAL RKPD TAHUN 2026					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA				20.192.824.500	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA				20.192.824.500	
			Persentase Keselarasan Perencanaan Perangkat Daerah dengan Penganggaran	100	52.446.000			Persentase Keselarasan Perencanaan Perangkat Daerah dengan Penganggaran	100	52.446.000	
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah				52.446.000	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah				52.446.000	

No.	RENCANA AWAL RKPD TAHUN 2026					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Bekasi	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Laporan	37.446.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Bekasi	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Laporan	37.446.000	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Bekasi	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	2 Laporan	15.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Bekasi	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	2 Laporan	15.000.000	
			Persentase Capaian Kinerja Keuangan	89,75	18.999.378.500			Persentase Capaian Kinerja Keuangan	89,75	18.999.378.500	

No.	RENCANA AWAL RKPD TAHUN 2026					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			Penunjang Urusan					Penunjang Urusan			
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah				17.841.967.000	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah				17.841.967.000	
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Bekasi	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	1792 Orang / Bulan	17.811.967.000	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Bekasi	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	1792 Orang / Bulan	17.811.967.000	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Bekasi	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	15.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Bekasi	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	15.000.000	

No.	RENCANA AWAL RKPD TAHUN 2026					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Bekasi	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	1 Laporan	15.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Bekasi	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	1 Laporan	15.000.000	
	Administrasi Umum Perangkat Daerah				1.117.411.500	Administrasi Umum Perangkat Daerah				1.117.411.500	
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Bekasi	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	4 Paket	500.000.000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Bekasi	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	4 Paket	500.000.000	

No.	RENCANA AWAL RKPD TAHUN 2026					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Bekasi	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	3 Paket	297.111.500	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Bekasi	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	3 Paket	297.111.500	
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Bekasi	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	10 Dokumen	20.000.000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Bekasi	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	10 Dokumen	20.000.000	
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Bekasi	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan	250.000.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Bekasi	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan	250.000.000	

No.	RENCANA AWAL RKPD TAHUN 2026					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Bekasi	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	1 Dokumen	50.300.000	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Bekasi	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	1 Dokumen	50.300.000	
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				40.000.000	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				40.000.000	
	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Bekasi	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	12 Laporan	40.000.000	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Bekasi	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	12 Laporan	40.000.000	
			Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) Perangkat Daerah	85,50	200.000.000			Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) Perangkat Daerah	85,50	200.000.000	

No.	RENCANA AWAL RKPD TAHUN 2026					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah				200.000.000	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah				200.000.000	
	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Bekasi	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	63 Orang	200.000.000	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Bekasi	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	63 Orang	200.000.000	
			Persentase Pengelolaan Barang Milik Daerah yang Akuntabel	100	941.000.000			Persentase Pengelolaan Barang Milik Daerah yang Akuntabel	100	941.000.000	
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah				400.000.000	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah				400.000.000	
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Bekasi	Jumlah Unit Peralatan dan	23 Unit	400.000.000	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Bekasi	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya	23 Unit	400.000.000	

No.	RENCANA AWAL RKPD TAHUN 2026					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			Mesin Lainnya yang Disediakan					yang Disediakan			
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				541.000.000	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				541.000.000	
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Bekasi	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	5 Unit	250.000.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Bekasi	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	5 Unit	250.000.000	
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas	Bekasi	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan	13 Unit	200.000.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas	Bekasi	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang	13 Unit	200.000.000	

No.	RENCANA AWAL RKPD TAHUN 2026					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Operasional atau Lapangan		dibayarkan Pajak dan Perizinannya			Operasional atau Lapangan		Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya			
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Bekasi	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	62 Unit	91.000.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Bekasi	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	62 Unit	91.000.000	
	Program Kepegawaian Daerah				10.068.200.000					10.068.200.000	
			Mutu Layanan Administrasi Kepegawaian Bernilai Baik	Baik (88,25)	1.900.000.000			Mutu Layanan Administrasi Kepegawaian Bernilai Baik	Baik (88,25)	1.900.000.000	
	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN				1.050.000.000	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN				1.050.000.000	

No.	RENCANA AWAL RKPD TAHUN 2026					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Bekasi	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	2 Dokumen	750.000.000	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Bekasi	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	2 Dokumen	750.000.000	
	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Bekasi	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen	300.000.000	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Bekasi	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen	300.000.000	
	Mutasi dan Promosi ASN				850.000.000	Mutasi dan Promosi ASN				850.000.000	
	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Bekasi	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	2 Dokumen	200.000.000	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Bekasi	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	2 Dokumen	200.000.000	
	Pengelolaan Promosi ASN	Bekasi	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dokumen	650.000.000	Pengelolaan Promosi ASN	Bekasi	Jumlah Dokumen Hasil	1 Dokumen	650.000.000	

No.	RENCANA AWAL RKPD TAHUN 2026					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
								Pengelolaan Promosi ASN			
			Nilai Dimensi Kualifikasi dan Dimensi Kompetensi pada Indeks Profesionalitas ASN	50,65	7.648.200.000			Nilai Dimensi Kualifikasi dan Dimensi Kompetensi pada Indeks Profesionalitas ASN	50,65	7.648.200.000	
	Pengembangan Kompetensi ASN				7.648.200.000	Pengembangan Kompetensi ASN				7.648.200.000	
	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Bekasi	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	95 Orang	370.000.000	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Bekasi	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	95 Orang	370.000.000	
	Pengelolaan Assessment Center	Bekasi	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	1 Dokumen	840.783.000	Pengelolaan Assessment Center	Bekasi	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	1 Dokumen	840.783.000	
	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Bekasi	Jumlah ASN yang Mendapatkan	22 Orang	921.500.000	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Bekasi	Jumlah ASN yang Mendapatkan	22 Orang	921.500.000	

No.	RENCANA AWAL RKPD TAHUN 2026					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			Pendidikan Lanjutan					Pendidikan Lanjutan			
	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Bekasi	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	1 Dokumen	4.679.217.000	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Bekasi	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	1 Dokumen	4.679.217.000	
	Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	Bekasi	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	1 Dokumen	836.700.000	Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	Bekasi	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	1 Dokumen	836.700.000	
			Nilai Dimensi Kinerja dan Dimensi Disiplin pada Indeks Profesionalitas ASN	30,86	520.000.000			Nilai Dimensi Kinerja dan Dimensi Disiplin pada Indeks	30,86	520.000.000	

No.	RENCANA AWAL RKPD TAHUN 2026					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
								Profesionalitas ASN			
	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur				520.000.000	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur				520.000.000	
	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Bekasi	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1 Dokumen	110.000.000	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Bekasi	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1 Dokumen	110.000.000	
	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Bekasi	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	539 Orang	300.000.000	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Bekasi	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	539 Orang	300.000.000	
	Pembinaan Disiplin ASN	Bekasi	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	120 Orang	110.000.000	Pembinaan Disiplin ASN	Bekasi	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	120 Orang	110.000.000	
	TOTAL				30.261.024.500	TOTAL				30.261.024.500	

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun 2026 merupakan acuan atau pedoman yang bersifat konseptual dalam melaksanakan tugas yang telah ditetapkan. Program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia adalah merupakan program dan kegiatan sebagaimana tertuang dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun 2025-2029 yang mengacu pada Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria (NSPK) dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Bekasi tahun 2025-2029. Terkait mengenai usulan program dan kegiatan yang bersumber dari masyarakat, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tidak memiliki usulan masyarakat, baik melalui Musyawarah Perencanaan Pembangunan (MUSRENBANG) tingkat kelurahan, kecamatan, kota maupun melalui masa kunjungan (Reses) dan Pokok Pikiran (POKIR) Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kota Bekasi.

Tabel 2.8
Usulan Program dan Kegiatan dari para Pemangku Kepentingan Tahun 2025

Program dan Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/Volume	Catatan
NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL

BAB III
TUJUAN DAN SASARAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOTA BEKASI

3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional.

Kebijakan Nasional yang terkait dengan sasaran pembangunan dan prioritas pembangunan pada Pemerintah Daerah bertujuan untuk peningkatan kualitas pelayanan pemerintah. Peningkatan kualitas pelayanan pemerintah yaitu dengan peningkatan kualitas pelayanan pegawai di lingkup Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia berdasarkan tugas pokok dan fungsi pelayanan baik kepada Aparatur Sipil Negara (ASN) maupun kepada masyarakat diharapkan agar indikator meningkatnya kepuasan masyarakat maupun ASN dan menurunnya kasus pengaduan terhadap pelayanan pemerintah dapat dicapai, diwujudkan melalui peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur, maupun program pembinaan dan pengembangan aparatur. Ketersediaan aparatur yang berkualitas diharapkan mampu meningkatkan kualitas pelayanan terhadap masyarakat.

Dalam rangka melaksanakan perubahan besar dalam paradigma dan tata kelola pemerintahan Indonesia, maka telah ditetapkan kebijakan Reformasi Birokrasi oleh Pemerintah Pusat melalui Kementerian PAN dan Reformasi Birokrasi. Reformasi Birokrasi telah ditetapkan berdasarkan *Grand Desain* Reformasi Birokrasi Nasional (GDRBN) 2025-2045.

Tujuan diartikan sebagai sesuatu (apa) kondisi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu tertentu. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu-isu dan analisis strategis. Tujuan tidak harus dinyatakan dalam bentuk kuantitatif, akan tetapi harus dapat menunjukkan suatu kondisi yang ingin dicapai di masa mendatang (lima tahun ke depan). Tujuan akan mengarahkan perumusan sasaran, kebijakan, program, kegiatan dan sub kegiatan dalam rangka merealisasikan misi.

Sasaran adalah memberikan pedoman dan gambaran pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam pelaksanaan kegiatan dan sub kegiatan untuk jangka waktu mendatang. Dalam sasaran dirancang pula indikator sasaran, yaitu ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan. Setiap indikator sasaran disertai dengan rencana tingkat capaiannya (targetnya) masing-masing. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu/tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam Renstra.

Dalam mewujudkan perencanaan program, kegiatan dan sub kegiatan yang terencana dengan baik sehingga berimplementasi pada capaian program, kegiatan dan sub kegiatan serta mempunyai manfaat terhadap pengelolaan administrasi manajemen ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Bekasi. Maka Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia memiliki daya ungkit terhadap Visi Kota Bekasi yaitu **“Kota Bekasi yang Nyaman dan Sejahtera”** serta Misi **“Mengembangkan kolaborasi strategis dan dukungan penguatan manajemen pemerintahan kota yang mendorong Kota Bekasi sebagai kota bertaraf internasional yang keren”**, yang merupakan Visi, Misi dan Program Prioritas Wali Kota dan Wakil Wali Kota terpilih periode Tahun 2025-2029.

3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi

Dalam rangka mencapai tujuan organisasi setelah mempertimbangkan faktor-faktor kunci keberhasilan, maka disusun tujuan sebagai yaitu ”Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima” dengan indikator “Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik”.

Sasaran adalah penjabaran dari tujuan secara terukur yang akan dicapai/dihasilkan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia guna mencapai tujuan, sehingga disusun sasaran yaitu ”Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik yang Prima Melalui Tata Kelola Manajemen ASN yang Profesional” dengan indikator ”Indeks NSPK Manajemen ASN” dan “Indeks Profesionalitas ASN”.

Adapun Tujuan, Sasaran dan Indikator Sasaran serta Target Capaian Kinerja Jangka Menengah Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi Tahun 2025-2029 sebagaimana tabel 3.1

Tabel 3.1
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi
Tahun 2025-2029

NO	NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN / SASARAN	BASELINE TAHUN 2024	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN PADA TAHUN KE					
						2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Regulasi : Peraturan Kepala BKN Nomor 12 Tahun 2022 tentang Indeks dan Penilaian Implementasi Indeks NSPK Manajemen Aparatur Sipil Negara. Sasaran : Terwujudnya kualitas pelayanan publik yang prima	Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima		Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	88,02	88,10	88,15	88,25	88,50	88,75	89,00
			Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik yang Prima	Indeks NSPK Manajemen ASN	88,47	88,50	88,55	88,60	88,65	88,70	88,75
			Melalui Tata Kelola Manajemen ASN yang Profesional	Indeks Profesionalitas ASN	81,31	81,45	81,51	81,57	81,63	81,69	81,75

3.3. Program dan Kegiatan

Program direncanakan akan disesuaikan dengan RPJMD Tahun 2025-2029 :

A. Program yang termasuk dalam Belanja Langsung Penunjang Urusan, yaitu :

- Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota.

B. Program yang termasuk dalam Belanja Langsung Urusan, yaitu :

- Program Kepegawaian Daerah.

Rencana Kegiatan Tahun 2026 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia adalah sebagai berikut:

- Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah;
- Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah;
- Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah;

- Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah;
- Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
- Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah;
- Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah;
- Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN;
- Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN;
- Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN;
- Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur.

Dalam BAB III dijabarkan tentang tujuan, sasaran, program, kegiatan dan sub kegiatan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2026. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia selanjutnya merumuskan rencana program, kegiatan dan sub kegiatan tahun 2026 yang didalamnya mencakup 10 item, meliputi :

1. Kode;
2. Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan;
3. Lokasi Detail;
4. Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan;
5. Target Capaian Kinerja Tahun 2026;
6. Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif Tahun 2026;
7. Sumber Dana Tahun 2026;
8. Catatan Penting;
9. Prakiraan Target Capaian Kinerja Tahun 2026;
10. Prakiraan Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif Tahun 2027.

Tabel. 3.2

**Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2026 dan
Prakiraan Maju Tahun 2027
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi**

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan			Lokasi Detail	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (N)			Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027 (N+1)	
						Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)	(2)			(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
					PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		20.192.824.500	APBD			17.489.160.720
					Persentase Keselarasan Perencanaan Perangkat Daerah dengan Penganggaran	100	52.446.000	APBD		100	65.000.000
					Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		52.446.000	APBD			65.000.000
					Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2	37.446.000	APBD		2	50.000.000

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan			Lokasi Detail	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (N)			Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027 (N+1)	
						Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)	(2)			(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
				Bekasi	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	2	15.000.000	APBD		2	15.000.000
					Persentase Capaian Kinerja Keuangan Penunjang Urusan	89,75	18.999.378.500	APBD		90	15.860.160.720
					Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		17.841.967.000	APBD			14.528.160.720
				Bekasi	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	1792	17.811.967.000	APBD		1792	14.498.160.720
				Bekasi	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1	15.000.000	APBD		1	15.000.000
				Bekasi	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	1	15.000.000	APBD		1	15.000.000
					Administrasi Umum Perangkat Daerah		1.117.411.500	APBD			1.287.000.000

Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi Detail	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (N)			Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027 (N+1)	
							Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana			Target Capaian Kinerja
(1)				(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
				Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Bekasi	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	4	500.000.000	APBD		4	510.000.000
				Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Bekasi	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	3	297.111.500	APBD		3	310.000.000
				Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Bekasi	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	10	20.000.000	APBD		10	22.000.000
				Fasilitasi Kunjungan Tamu	Bekasi	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	-	-	APBD		12	55.000.000
				Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Bekasi	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12	250.000.000	APBD		12	320.000.000
				Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Bekasi	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	1	50.300.000	APBD		1	70.000.000
				Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				40.000.000	APBD			45.000.000
				Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Bekasi	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	12	40.000.000	APBD		12	45.000.000

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan			Lokasi Detail	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (N)			Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027 (N+1)	
						Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)	(2)			(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
					Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) Perangkat Daerah	85,50	200.000.000	APBD		85,75	424.000.000
					Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		200.000.000	APBD			424.000.000
					Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	-	-	APBD		2	200.000.000
					Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	-	-	APBD		4	24.000.000
					Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	63	200.000.000	APBD		63	200.000.000
					Persentase Pengelolaan Barang Milik Daerah yang Akuntabel	100	941.000.000	APBD		100	1.140.000.000
					Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		400.000.000	APBD			550.000.000
					Pengadaan Mebel	-	-	APBD		65	150.000.000

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan			Lokasi Detail	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (N)			Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027 (N+1)	
						Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)	(2)			(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
				Bekasi	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	23	400.000.000	APBD		28	400.000.000
							541.000.000	APBD			590.000.000
				Bekasi	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	5	250.000.000	APBD		5	270.000.000
				Bekasi	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	13	200.000.000	APBD		13	220.000.000
				Bekasi	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	62	91.000.000	APBD		62	100.000.000
							10.068.200.000	APBD			11.431.172.760

Kode				Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi Detail	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (N)			Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027 (N+1)	
							Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana			Target Capaian Kinerja
(1)				(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
						Mutu Layanan Administrasi Kepegawaian Bernilai Baik	Baik (88,25)	1.900.000.000	APBD		Baik (88,50)	2.140.000.000
						Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN		1.050.000.000	APBD			1.220.000.000
					Bekasi	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	2	750.000.000	APBD		2	900.000.000
					Bekasi	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1	300.000.000	APBD		1	320.000.000
						Mutasi dan Promosi ASN		850.000.000	APBD			920.000.000
					Bekasi	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	2	200.000.000	APBD		2	370.000.000
					Bekasi	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1	650.000.000	APBD		1	550.000.000
						Nilai Dimensi Kualifikasi dan Dimensi Kompetensi pada Indeks Profesionalitas ASN	50,65	7.648.200.000	APBD		50,70	8.516.194.760

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Lokasi Detail	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (N)			Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027 (N+1)	
				Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Pengembangan Kompetensi ASN				7.648.200.000	APBD			8.516.194.760
	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Bekasi	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	95	370.000.000	APBD		95	370.000.000
	Pengelolaan Assessment Center	Bekasi	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	1	840.783.000	APBD		1	755.000.000
	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Bekasi	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	22	921.500.000	APBD		27	950.000.000
	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Bekasi	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	1	4.679.217.000	APBD		1	4.801.194.760
	Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	Bekasi	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	1	836.700.000	APBD		1	1.640.000.000
			Nilai Dimensi Kinerja dan Dimensi Disiplin pada Indeks Profesionalitas ASN	30,86	520.000.000	APBD		30,87	774.978.000
	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur				520.000.000	APBD			774.978.000
	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Bekasi	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1	110.000.000	APBD		1	212.489.000

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan			Lokasi Detail	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (N)			Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027 (N+1)	
						Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)	(2)			(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
				Bekasi	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	539	300.000.000	APBD		506	350.000.000
				Bekasi	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	120	110.000.000	APBD		200	212.489.000
TOTAL							30.261.024.500				28.920.333.480

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA

MANUSIA KOTA BEKASI

Tabel 4.1

Rencana Program, Kegiatan, Indikator Program, Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program dan Kegiatan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2026		Penanggung Jawab
						Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
TERWUJUDNYA TATA KELOLA MANAJEMEN ASN YANG AKUNTABEL	MENINGKATKAN PROFESIONALITAS ASN	INDEKS PROFESIONALITAS ASN		PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA			20.192.824.500	
					Persentase Keselarasan Perencanaan Perangkat Daerah dengan Penganggaran	100	52.446.000	
				Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			52.446.000	

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program dan Kegiatan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2026		Penanggung Jawab
						Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
				Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2	37.446.000	Sekretariat
				Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	2	15.000.000	Sekretariat
					Persentase Capaian Kinerja Keuangan Penunjang Urusan	89,75	18.999.378.500	
				Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			17.841.967.000	
				Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	1792	17.811.967.000	Sekretariat
				Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1	15.000.000	Sekretariat
				Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	1	15.000.000	Sekretariat

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program dan Kegiatan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2026		Penanggung Jawab
						Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
				Administrasi Umum Perangkat Daerah			1.117.411.500	
				Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	4	500.000.000	Sekretariat
				Penyediaan Barang dan Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	3	297.111.500	Sekretariat
				Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	10	20.000.000	Sekretariat
				Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12	250.000.000	Sekretariat
				Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	1	50.300.000	Sekretariat
				Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			40.000.000	
				Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	12	40.000.000	Sekretariat

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program dan Kegiatan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2026		Penanggung Jawab
						Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) Perangkat Daerah	85,50	200.000.000	
				Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah			200.000.000	
				Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	63	200.000.000	Sekretariat
					Persentase Pengelolaan Barang Milik Daerah yang Akuntabel	100	941.000.000	
				Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			400.000.000	
				Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	23	400.000.000	Sekretariat
				Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			541.000.000	

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program dan Kegiatan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2026		Penanggung Jawab
						Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
				Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	5	250.000.000	Sekretariat
				Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	13	200.000.000	Sekretariat
				Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	62	91.000.000	Sekretariat
				Program Kepegawaian Daerah			10.068.200.000	
					Mutu Layanan Administrasi Kepegawaian Bernilai Baik	Baik (88,25)	1.900.000.000	
				Pengadaan, Pemberhentian dan			1.050.000.000	

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program dan Kegiatan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2026		Penanggung Jawab
						Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
				Informasi Kepegawaian ASN				
				Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	2	750.000.000	Bidang ADAP
				Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1	300.000.000	Bidang ADAP
				Mutasi dan Promosi ASN			850.000.000	
				Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	2	200.000.000	Bidang ADAP
				Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1	650.000.000	Bidang ADAP
					Nilai Dimensi Kualifikasi dan Dimensi Kompetensi pada Indeks Profesionalitas ASN	50,65	7.648.200.000	
				Pengembangan Kompetensi ASN			7.648.200.000	
				Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	95	370.000.000	Bidang PENGKOM

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program dan Kegiatan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2026		Penanggung Jawab
						Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
				Pengelolaan Assessment Center	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	1	840.783.000	Bidang PENGKOM
				Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	22	921.500.000	Bidang PENGKOM
				Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	1	4.679.217.000	Bidang PENGKOM
				Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	1	836.700.000	Bidang PENGKOM
					Nilai Dimensi Kinerja dan Dimensi Disiplin pada Indeks Profesionalitas ASN	30,86	520.000.000	
				Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur			520.000.000	
				Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1	110.000.000	Bidang PKA
				Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	539	300.000.000	Bidang PKA

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Program dan Kegiatan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan Tahun 2026		Penanggung Jawab
						Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
				Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	120	110.000.000	Bidang PKA
TOTAL							30.261.024.500	

BAB V

PENUTUP

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi berdasarkan Peraturan Daerah Kota Bekasi Nomor 04 Tahun 2021 tentang Perubahan ketiga atas Peraturan Daerah Kota Bekasi Nomor 15 Tahun 2017 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Bekasi dan Peraturan Wali Kota Bekasi Nomor 105 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi serta Tata Kerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi. Memiliki tugas dan fungsi dalam melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang manajemen ASN yang meliputi administrasi pegawai, penilaian kinerja serta pengembangan kompetensi.

Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi yang disusun dengan memperhatikan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Bekasi Tahun 2025 – 2029, guna mengungkit Visi Kota Bekasi yaitu **“Kota Bekasi yang Nyaman dan Sejahtera”** serta Misi **“Mengembangkan kolaborasi strategis dan dukungan penguatan manajemen pemerintahan kota yang mendorong Kota Bekasi sebagai kota bertaraf internasional yang keren”**, yang merupakan Visi, Misi dan Program Prioritas Wali Kota dan Wakil Wali Kota terpilih periode Tahun 2025-2029, Rencana Strategis (Renstra), dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) yang berjangka waktu 1 (satu) tahun, memuat program, kegiatan dan sub kegiatan yang disusun sesuai tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bekasi berdasarkan urusan yang menjadi kewenangan daerah, sasaran (indikator), hasil dan keluaran yang terukur beserta rincian pendanaannya.

Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2026 diharapkan mampu mengarahkan semua unsur kekuatan dan faktor kunci keberhasilan untuk menentukan strategi yang tepat dalam mencapai tujuan dan sasaran penyelenggaraan program-program Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk tahun 2026. Selain itu, penyusunan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2026 merupakan penguatan peran para *stakeholders* dalam pelaksanaan Rencana Kinerja (RK) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, yang nantinya menjadi dasar dalam memonitoring dan mengevaluasi kinerja yang kemudian dijabarkan dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) tahunan.

Demikian Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2026 semoga dapat dijadikan pedoman untuk lebih memacu dalam pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan sesuai sasaran yang telah ditetapkan untuk tahun-tahun mendatang serta dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Bekasi, 08 September 2025

Plt. Kepala Badan Kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia,



Dr. Arief Maulana, S.T., M.M
Pembina Utama Muda, IV/c
Nip. 19711013 199703 1 004